



# CITTÀ DI MONTE SANT'ANGELO

Provincia di Foggia

**Originale**

## VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 154 DEL 30/06/2009

**Oggetto: PROGRAMMA TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2009-2011 E PIANO ANNUALE DELLE ASSUNZIONI**

L'anno duemilanove, addì trenta del mese di giugno alle ore 13.00, nella Casa comunale di Monte Sant'Angelo.

In seguito a regolare invito si è riunita la Giunta comunale sotto la presidenza del Sindaco Dott. Andrea Ciliberti e nelle persone dei Signori:

COGNOME E NOME	QUALIFICA	PRESENZE
CILIBERTI DOTT. ANDREA	SINDACO	SI
DI BARI Prof. Donato	Vice Sindaco	SI
CIUFFREDA Sig. Domenico	Assessore	SI
TOTARO Sig. Damiano	Assessore	NO
FEROSI Avv. Michele	Assessore	SI
TARONNA Sig. Donato	Assessore	SI
NASUTI Prof. Francesco	Assessore	SI

Partecipa con funzioni consultive, referenti e di assistenza il Segretario Generale Dott. Michele Campanelli (art. 97, comma 4° lett. a) - T.U.E.L. D.lgs n. 267/2000).

Constatata la legalità dell'adunanza, il Sindaco sottopone l'argomento indicato in oggetto all'approvazione della Giunta comunale.

### PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO PERSONALE, ai sensi dell'art. 49, comma 1, D.lgs 18/8/200, n. 267 sulla presente proposta deliberazione esprime **parere favorevole**

Monte Sant'Angelo, li 26/03/2009

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO  
Dott. Michele Campanelli

### PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

IL RESPONSABILE SETTORE PROGRAMMAZIONE E BILANCIO Ai sensi dell'art. 49, comma 1, d.lgs 18/8/2000, n. 267, sulla presente proposta esprime parere **parere favorevole**

Monte Sant'Angelo, li 27/03/2009

IL RESPONSABILE SETTORE PROGRAMMAZIONE E BILANCIO  
Dott. Pasquale Rinaldi



# CITTÀ DI MONTE SANT'ANGELO

Provincia di Foggia

## LA GIUNTA COMUNALE

### PREMESSO:

- che l'art. 39, comma 1, della Legge 27. 12. 2007, n. 449 stabilisce che, al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi, compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale comprensivo delle unità di cui alla legge n. 68/1999, avendo come obiettivo la riduzione programmata della spesa del personale;

- che l'art. 6 del D. Lgs. 30. 3. 2001, n. 165 nonché gli artt. 89 e 91 del D. Lgs. n. 267/2000 e successive modificazioni e integrazioni, impongono alla Giunta comunale di assumere determinazioni organizzative in materia di personale e, relativamente alle assunzioni, la necessità di procedere alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, quale atto di programmazione dinamica, compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio;

RICHIAMATO il contenuto dell'art. 1, comma 557 della Legge 27. 12. 2006, n. 296 (legge finanziaria per il 2007), per la parte ancora in vigore, la riduzione delle spese di personale da parte degli enti locali garantendo il contenimento della dinamica retributiva e occupazionale anche attraverso la razionalizzazione delle strutture burocratico-amministrative;

RICHIAMATO il contenuto dell'art. 76 del D. L. 25. 6. 2008, n. 112, convertito, con modificazioni in legge 6. 8. 2008, n. 133, in particolare che stabilisce:

- al comma 1, quali debbano essere considerate, al fine del contenimento, le spese del personale;
- al comma 5 l'obbligo in capo agli enti di assicurare la riduzione dell'incidenza percentuale delle spese di personale rispetto al complesso delle spese correnti;
- al comma 6 l'emanazione di un Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri per la definizione dei parametri e dei criteri di virtuosità con correlati obiettivi differenziati di risparmio;

CONSIDERATO che per il programma triennale per il fabbisogno di personale si assume a riferimento essenziale per l'anno 2009 la dotazione organica da ultima approvata ai sensi dell'articolo 6 del Decreto Legislativo n. 165/2001 e dell'articolo 34 della Legge 27. 12. 2002, n. 289;

RITENUTO, in attesa dell'emanazione del succitato D.P.C.M. come sopra specificato di non programmare assunzione di personale per gli anni 2010 e 2011, prevedendo per l'anno 2009 la sola sostituzione di parte dei dipendenti cessati nel quadriennio o che cesseranno per collocamento a riposo o per mobilità;

VISTO il prospetto, allegato, nel quale è riportato il programma del fabbisogno del personale dipendente per il triennio 2009-2011;

CONSIDERATA che l'Amministrazione comunale si riserva la possibilità di modificare in qualsiasi momento la programmazione triennale del fabbisogno di personale qualora si verificassero esigenze tali da determinare mutazioni del quadro di riferimento normativo relativamente al triennio in considerazione;

DATO ATTO che dal raffronto della spesa complessiva del personale per gli anni 2004 e per il 2009 rispettivamente ammontanti ad euro 2.940.432,03 e ad euro 2.939.071,60 risultano rispettati i limiti della precitata legge finanziaria per il 2007;



# CITTÀ DI MONTE SANT'ANGELO

Provincia di Foggia

DATO ATTO che del presente programma in data 18 maggio 2009, prot. n. 5598 è stata data informazione alle organizzazioni sindacali, ai sensi dell'art. 7 del C.C.N.L. dell'1.04.1999;

VISTA l'attestazione dell'Organo di revisione pervenuto il 3 aprile 2009, prot. n. 3913 in ordine al rispetto del principio di riduzione della spesa del personale per gli anni considerati, allegata alla presente deliberazione;

ACQUISITI ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. 18. 8. 2000, n. 267 i pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica e contabile;

con voti favorevoli unanimi, espressi nelle forme e modi di legge;

## **DELIBERA**

1. di approvare il programma triennale del fabbisogno del personale 2009- 2010 – 2011 nonché il piano annuale delle assunzioni per l'esercizio finanziario 2009, come da prospetto sub. A) allegato alla presente deliberazione quale parte integrante, formale e sostanziale;
2. di dare atto che il presente programma del fabbisogno nonché il piano annuale delle assunzioni per l'esercizio finanziario 2009, è adottato calcolando la spesa in conformità con la normativa vigente, dettata dall'articolo 76, comma 7, del D.L. n. 112/2008, convertito con modificazioni nella legge 6. 8. 2008, n. 133, e iscrivendola negli appositi interventi dei documenti di programmazione, rispettando il principio della riduzione della sua incidenza rapportata al complesso delle spese correnti;
3. di stabilire che, in attesa dell'emanazione del D.P.C.M. che definirà parametri, criteri di virtuosità e obiettivi differenziati di risparmi, sia rinviata la programmazione delle assunzioni per gli anni 2010 e 2011;
4. di dare atto che gli stanziamenti di spesa trovano copertura finanziaria nell'intervento 1 delle diverse funzioni e servizi del bilancio di previsione dell'esercizio finanziario 2009 e pluriennale 2009/2011, i cui schemi sono all'ordine del giorno dalla Giunta Comunale e saranno approvati dal Consiglio comunale nella prossima seduta utile;
5. di riservarsi la possibilità di modificare in qualsiasi momento la programmazione triennale del fabbisogno di personale, approvata con il presente atto, qualora si verificassero esigenze tali da determinare mutazioni del quadro di riferimento relativamente al triennio in considerazione;
6. di dare atto che sono previsti allo stato attuale assunzioni a tempo determinato, in quanto sussistono i presupposti di cui all'articolo 76 del D.L. 112/2008 convertito, con modificazioni, dalla Legge 6.08.2008, n. 133; inoltre la programmazione prevede, altresì, delle progressioni verticali per 2009, nell'ottica della riduzione della spesa imposta e della valorizzazione delle risorse interne;
7. di trasmettere copia del presente provvedimento alle OO.SS. ed alle RSU.
8. di provvedere alla comunicazione in elenco ai Capigruppo consiliari, ai sensi dell'articolo 125 del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 e successive modificazioni ed integrazioni.



## CITTÀ DI MONTE SANT'ANGELO

Provincia di Foggia

9. di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile con separata votazione, a voti unanimi espressi nelle forme e modi di legge, ai sensi dell'articolo 134, comma 4 del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 e successive modificazioni ed integrazioni.

**ALLEGATO A)**

### **PROGRAMMA TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE PER GLI ANNI 2009-2011**

#### **PIANO FABBISOGNO PERSONALE ANNO 2009**

<b>Categoria prof.</b>	<b>Profilo profess.</b>	<b>n. unità</b>	<b>Tipo di contratto di lavoro</b>	<b>modalità di reclutamento</b>
C/1	agenti di polizia municipale	6	tempo indeterminato	Selezione pubblica
C/1	agenti di polizia municipale	4	tempo determinato 75 gg	selezione pubblica
C/1	Istruttore amministrativo	2	indeterminato	progressione verticale

#### **PIANO FABBISOGNO PERSONALE ANNO 2010**

Stante l'attuale legislazione che impone la riduzione della spesa per il personale dipendente e in attesa dell'emanazione del relativo D.p.c.m., per l'anno 2010 non si prevedono assunzioni.

#### **PIANO FABBISOGNO PERSONALE ANNO 2011**

Stante l'attuale legislazione che impone la riduzione della spesa per il personale dipendente e in attesa dell'emanazione del relativo DPCM per l'anno 2011 non si prevedono assunzioni.



# CITTÀ DI MONTE SANT'ANGELO

Provincia di Foggia

del che si è redatto il presente verbale che viene sottoscritto come segue:

Il Sindaco  
**Dott. Andrea Ciliberti**

Il Segretario Generale  
**Dott. Michele Campanelli**

Della su estesa deliberazione, ai sensi dell'art. 124 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, viene iniziata oggi, la pubblicazione all'Albo Pretorio Comunale, ove rimarrà per quindici giorni.

Monte Sant'Angelo, li

Il Segretario Generale  
**Dott. Michele Campanelli**

Il sottoscritto Segretario Generale,

ATTESTA

che la presente deliberazione è stata inviata in elenco ai Capigruppo consiliari, con lettera protocollo n. .... del ....., ai sensi dell'art. 125 del D.Lgs. n. 267/2000.

Monte Sant'Angelo, li

Il Segretario Generale  
**Dott. Michele Campanelli**